



**ГЛАВА ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЭЛЕКТРОГОРСК
Московской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « _____ » 15 ФЕВ 2010 20 г. № 62

О внесении изменений в постановление Главы городского округа Электрогорск Московской области от 09 августа 2007 г. № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Электрогорск Московской области»

Во исполнение постановления Правительства Московской области № 1214/56 от 31.12.2010 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.06.2007 № 462/22 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», руководствуясь Уставом городского округа Электрогорск

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Электрогорск Московской области, утвержденное постановлением Главы городского округа Электрогорск Московской области от 09 августа 2007 года № 615 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Электрогорск Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Главы городского округа Электрогорск Московской области от 28.09.2007 г. №727, от 27.12.2007 г. №1114, от 21.01.2008 г. №24, от 19.08.2008 г. №691, от 29.01.2009г. № 09) следующие изменения:

1.1. В пункте 1.3 раздела 1 «Общие положения» слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

1.2. В разделе 2 «Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок»:

1.2.1 В пункте 2.2 слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области»;

1.2.2. В пункте 2.9 слова «Главным управлением по труду и социальным вопросам Московской области» заменить словами «Комитетом по труду и занятости населения Московской области».

1.3. В разделе 4 «Доплаты и надбавки»:

пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Учреждению, финансируемому из областного бюджета, могут быть предусмотрены средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника в размере 15 % фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением)».

1.4. Раздел 5 «Установление выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

« 5. Установление выплат стимулирующего характера.

5.1. Учреждению могут быть предусмотрены средства в размере от 1% до 10% фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10% ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам учреждения производится с учётом:

результатов деятельности работников;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников.

Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Руководителям учреждений размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведении которого находятся образовательные учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, устанавливаемых руководителям общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, может составлять не более 15 процентов должностного оклада».

1.4.1. Раздел 5 дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. Учреждению могут быть предусмотрены средства на установление выплат стимулирующего характера по должности учитель в следующих размерах:

в общеобразовательном учреждении - не более 10 процентов ставки заработной

в общеобразовательном учреждении, являющимся участником апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, - не более 15 процентов ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки».

1.5. Приложение №1 к Положению дополнить таблицей 2¹ следующего содержания:

«Таблица 2¹

Коэффициент

группы общеобразовательного учреждения по оплате труда директора общеобразовательного учреждения, и его заместителей, кроме директоров, указанных в таблице 1, и директоров общеобразовательных учреждений, являющихся участниками апробации Модельной методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников общеобразовательных учреждений в Московской области, и их заместителей

№ № п/п	Наименование должности и требования квалификации	Коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Директор общеобразовательного учреждения, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,7	1,5	1,3	1,2
	- первую квалификационную категорию	1,5	1,35	1,15	1,1
2.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательного процесса, имеющий:				
	- высшую квалификационную категорию	1,65	1,45	1,25	1,15
	- первую квалификационную категорию	1,45	1,3	1,1	1,05
3.	Заместитель директора общеобразовательного учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности	1,35	1,15	1,05	1,0

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из средней заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года, увеличенной на коэффициент группы общеобразовательного учреждения по оплате труда руководителей с учетом уровня квалификации руководителя по результатам аттестации».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 апреля 2010 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на и.о. заместителя Главы городского округа Петренко О.В.

Глава городского округа



Н.А. Скороход
Н.А. Скороход

Исп. Председатель Комитета по образованию Топтыгина С.С.
тел. 8 (49643) 3-32-75

Рассылка: 1-экз. – в дело; по 1 экз. –, С.И.Минакову, О.В.Петренко, А.А.Козыревой, Л.Н.Родионовой, С.С.Топтыгиной, МУ «ЦБ ОУО», МДОУ № 41, МДОУ № 35, МДОУ № 39, МДОУ № 40, МОУ СКОШ №2, МОУ Прогимназия №1, МОУ ММЦ, МОУ «Детский дом», ЦВР «Истоки», МОУ Лицей, МОУ средней общеобразовательной школе № 14, МОУ средней общеобразовательной школе № 16, П-Посадской городской прокуратуре, Комитету по труду и занятости населения.